

# ТПКИ „ДОБРУДЖАНКА” - СИЛИСТРА

## **Политика на ТПКИ „Добруджанка” относно ползването на детски труд**

**С изложените по-долу писмени правила, Кооперацията декларира, че се обявява против ползването на нерегламентиран детски труд, както и че се разграничава от всички форми на неговото проявление.**

### **1. Предмет и същност на политиката :**

Съгласно член 301, ал.1 от КТ „Минималната възраст за наемане на работа е 16 г.”, като в конкретно определени ситуации и интерпретации на този член и посредством изричното разрешение на Инспекцията по труда за всеки отделен случай, е възможно наемането на лица под тази възраст.

По изключение за леки работни дейности могат да се наемат деца на възраст между 15-16-годишна възраст, ако това не пречи на образованието им, физическото им здраве и физиологично развитие. Работата по своята същност не трябва да е свързана с опасни за здравето ситуации, както и с вредни химикали и вещества и да оказва отрицателен ефект върху здравето и морала им.

### **2. Област на приложение:**

Настоящите писмени правила на ТПКИ „Добруджанка” определят реда, изискванията, и отговорностите на Кооперацията по отношение на детския труд и имат за цел да разяснят регламентите и указанията във връзка с наемането на малолетни и непълнолетни лица, в случай че е приложимо - в Кооперацията, свързани с управлението и използването на детски труд. Тази процедура и правила се отнасят в пълна степен до всички служители на ТПКИ „Добруджанка”.

### **3. Описание на процедурата и писмените правила:**

Лицата, които нямат навършени 16 г се приемат на работа след обстоен медицински преглед и медицинско заключение, че са годни да извършват съответната работа и тя няма да увреди здравето и да им попречи на правилното им умствено и физическо развитие. В такива ситуации следват да се спазват следните нормативни правила, съобразени с Кодекса на труда:

**3.1** Кооперацията следва да полага особени грижи за труда на лицата, които не са навършили 18 години, като им създава облекчени условия за работа и условия за придобиване на професионална квалификация.

**3.2.** Кооперацията е длъжна да уведомява непълнолетните работници и служители, както и техните родители или попечители за възможни рискове в работата и за мерките, предприето и за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

**3.3** Работното време на работниците и служителите, които не са навършили 18 години е 35 часа седмично и 7 часа дневно при петдневна работна седмица. В дневното и седмичното работно време се включва и времето за придобиване на професионална квалификация и за нейното повишаване, когато тя се осъществява в процеса на работа.

**3.4** Работниците и служителите, които не са навършили 18 години имат правото на основен платен годишен отпуск в размер на не по малко от 26 работни дни, включително и за календарната година, през която навършват 18 години.

Януари, 2018

Председател:

/Цветана Христова/